



La Casetta Soc. Coop. Sociale a r.l.

## **INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE (UNI/PdR 125:2022)**

“La Casetta” società cooperativa sociale ha avviato un percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione, stereotipo o violenza. La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della “Certificazione per la parità di genere” finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 che definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere e prevede l'adozione di specifici indicatori.

Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.

“La Casetta” si impegna a promuovere interventi radicali per superare gli stereotipi di genere, e scardinare le fonti di disuguaglianza.

In merito a tale percorso, il Consiglio di Amministrazione ha istituito un Comitato Guida e nominato un Responsabile di sistema nella persona della dott.ssa Dalla Fina per garantire un'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere.

Il Comitato Guida è composto dalla Responsabile del Personale dott.ssa Carta, dalla RsPdG dott.ssa Dalla Fina e dalla delegata del Consiglio di Amministrazione dott.ssa Andrighetto; tra i compiti da perseguire citiamo:

- interpretare, rilevare e gestire costantemente i fattori di contesto che possono influenzare il perseguimento dello scopo e stabilire un piano strategico adeguato ad affrontarli;
- mantenere e attuare il sistema di gestione assicurando:
  - la conformità alla prassi,
  - l'efficacia per raggiungere gli obiettivi di parità di genere e i target relativi ai punteggi di area della prassi,
  - l'idoneità delle risorse rese disponibili per raggiungere gli obiettivi e i target,
  - l'adeguatezza delle azioni stabilite per fronteggiare l'entità dei gap presenti;
- prevenire, rilevare e risolvere qualunque situazione non conforme e affrontare le conseguenze di eventuali disagi connessi;
- monitorare e migliorare sistematicamente le prestazioni del sistema di gestione.

Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa ha stabilito un budget da utilizzare per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere indicati.



La Casetta Soc. Coop. Sociale a r.l.

La Politica per la Parità di Genere è definita dal Consiglio di Amministrazione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno da parte de "La Casetta" in merito alle strategie ed agli obiettivi da perseguire.

Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è affisso nella bacheca della sede legale e pubblicato sul drive aziendale e sul sito della Cooperativa [www.cooperativamacasetta.com](http://www.cooperativamacasetta.com).

In merito al principio di "Tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di molestia e di abuso fisico, verbale e digitale suoi luoghi di lavoro "La Casetta" ha avviato un programma di prevenzione che tiene conto dei pericoli, dei rischi, delle misure da attuare e gli obiettivi da perseguire.

Sono previste le seguenti azioni di rilievo nei confronti di tutte le lavoratrici ed i lavoratori:

- Monitoraggio annuale dei temi fin qui esposti tramite un'indagine che verrà inviata nel mese di settembre.
- Possibilità di comunicare al Comitato Guida le proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente fondato sul dialogo e sul confronto nell'ambito di parità di genere.
- Possibilità di segnalare eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni.

Al fine di incentivare le segnalazioni, la Cooperativa ha previsto più funzioni preposte alla ricezione verbale o scritta:

- la Referente di servizio (che riporta alla Responsabile Risorse Umane)
- la Responsabile Risorse Umane
- la Supervisora dott.sa Dola (che riporta alla Responsabile Risorse Umane solo se autorizzata dal/dalla segnalante)

Le segnalazioni anonime devono essere indirizzate alla Responsabile Risorse Umane o direttamente alla Supervisora mediante i seguenti canali:

- via mail all'indirizzo [segnalazioni@cooplacasetta.com](mailto:segnalazioni@cooplacasetta.com)
- per posta ordinaria al seguente indirizzo: Cooperativa La Casetta, c.a. dott.ssa Micol Dola, Via Roma, 147 Caldogno 36030 (VI).

Tutte le segnalazioni indirizzate alla Supervisora sono consegnate in busta chiusa direttamente alla stessa. Nei confronti del segnalante non è consentita, né tollerata alcuna forma di minaccia, ritorsione o misura discriminatoria, sanzione, diretta o indiretta, sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Un elemento di estrema importanza nella UNI/PdR 125:2022 è la formazione delle Risorse Umane.

A tal proposito "La Casetta" ha previsto dei percorsi formativi sui principali temi riguardanti la Parità di Genere e la valorizzazione delle diversità nel contesto aziendale:

- Formazione generale sulla normativa UNI/PdR 125:2022 e sulla politica adottata.
- Formazione specifica sull'utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, sull'importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, sul contrasto alle molestie e alle discriminazioni nei luoghi di lavoro, sugli stereotipi di genere e i pregiudizi inconsci.

Per l'ottenimento ed il mantenimento della certificazione sulla parità di genere la Cooperativa si sottoporrà ad audit annuali da parte di CSQA, ente terzo che verificherà il rispetto della normativa e valuterà l'adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione.



La Casetta Soc. Coop. Sociale a r.l.

Si auspica che l'impegno della Cooperativa possa essere apprezzato da tutte le lavoratrici ed i lavoratori, a cui chiediamo il rispetto delle politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

Caldogno, 28 agosto 2024

La Presidente  
Dott.ssa Chiara Carta